



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

La valutazione della *performance* nel quadro della Riforma della PA

cons. Marco De Giorgi
Bari, 8 giugno 2018

Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Le cose già fatte
3. Cosa vogliamo fare
4. Focus sugli OIV



Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
3. Cosa vogliamo fare
4. Focus sugli OIV



Le novità normative

DPR 105/2016

- revisione della disciplina OIV
- semplificazione e riduzione degli oneri informativi posti a carico delle amministrazioni
- integrazione ciclo *performance* con ciclo bilancio
- raccordo con il sistema dei controlli interni
- valutazione indipendente dei sistemi e risultati

Dlgs 74/2017

- una maggiore attenzione alla dimensione degli *outcome*
- Introduzione degli obiettivi generali
- più enfasi sulla performance organizzativa
- la partecipazione dei cittadini alla valutazione della performance organizzativa
- il riallineamento temporale dei cicli della performance e del bilancio
- il rafforzamento del ruolo degli OIV
- la razionalizzazione della performance individuale con un maggiore allineamento fra obiettivi della programmazione e obiettivi da contratto
- nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidate al contratto collettivo nazionale



Un nuovo approccio

- **Principi ai quali si ispira l'attività di indirizzo:**
 - **Regole**
 - Poche indicazioni chiare e mirate
 - + **Flessibilità**
 - assicurare ampi margini di «personalizzazione»
 - + **Accompagnamento**
 - migliorare la capacità di gestione del ciclo *performance*
 - **Modelli rigidi e meccanici**
 - ciclo deve essere un'utilità, non una serie di adempimenti
 - + **Modelli sviluppati in modo condiviso**
 - Fare tesoro di esperienze precedenti, buone pratiche esistenti



Un nuovo approccio (2)

- Semplificazione e razionalizzazione degli adempimenti
- Maggiore attenzione al livello alto della programmazione
- Sviluppo della dimensione della performance organizzativa
- Integrazione fra il ciclo della performance e il ciclo di bilancio
- *Focus su valutazione esterna*



Un nuovo approccio (4)

- Rafforzamento ruolo Oiv
- Sviluppo del Portale della *performance*
 - Gestione del ciclo
 - Trasparenza
 - Strumento di comunicazione
- **Colmare *gap* di competenze necessarie per una ottimale gestione del ciclo**
 - Formazione mirata
 - Rafforzamento capacità amministrativa



Agenda

1. Il «nuovo» approccio
- 2. Cosa abbiamo fatto**
3. Cosa vogliamo fare
4. Focus sugli OIV



Cosa abbiamo fatto

- Pubblicazione prime **Linee guida** (rivolte ai Ministeri)
 - LG 1/2017 – Piano della *performance* (giugno 2017)
 - LG 2/2017 – Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (dicembre 2017)

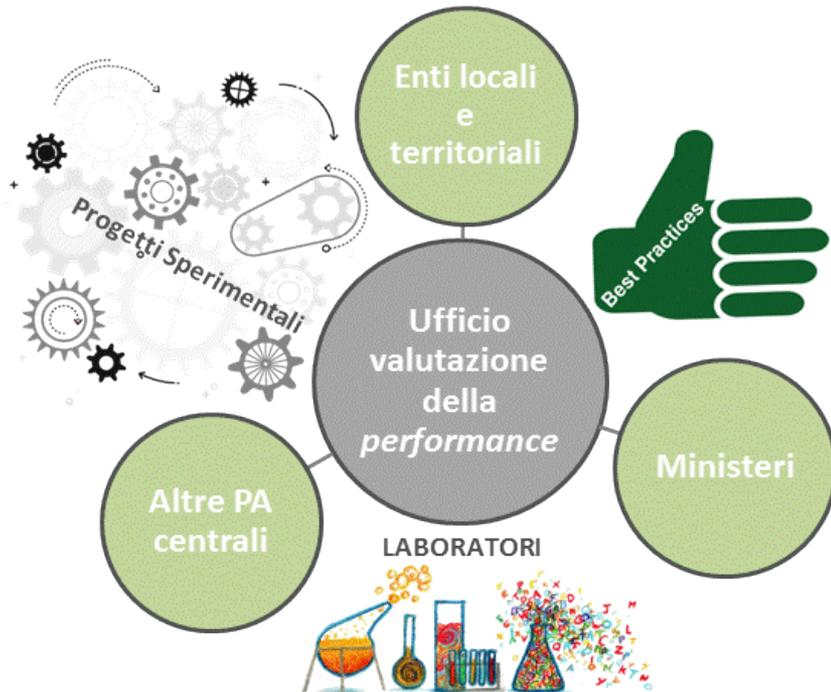


Cosa abbiamo fatto (2)

- Adozione DM 2 dicembre 2016: istituzione **Elenco Nazionale componenti OIV**
- Finanziamento di 3 progetti innovativi per approfondimento tematiche legate al ciclo della performance
 - Progetto **ECCO**

Cosa abbiamo fatto (2)

- Laboratori di approfondimento con le amministrazioni (6 ministeri coinvolti)



Per i Piani della *performance* 2018-2020 le **attività** si sono concentrate sulla sperimentazione delle LG 1/17 per

- *definizione degli **obiettivi specifici triennali**: quanti e quali*
- *declinazione della **programmazione annuale***
- *raccordo degli **obiettivi del Piano con quelli di NI***
- *distinzione e collegamento fra **performance organizzativa** e **individuale***

Agenda

1. Il «nuovo» approccio
2. Cosa abbiamo fatto
- 3. Cosa vogliamo fare**
4. Focus sugli OIV



Cosa vogliamo fare

- In via di definizione:
 - linee guida su Relazione sulla performance
 - Indirizzi operativi su funzionamento OIV
- Organizzazione nuovi laboratori di approfondimento con altri cluster di amministrazioni
 - Enti previdenziali, EPR, agenzie fiscali,...



Cosa vogliamo fare (2)

- Aggiornamento e potenziamento Portale della performance
- **Attivazione procedura per riconoscimento crediti formativi per i soggetti iscritti nell'Elenco**
- Accordo conferenza unificata ex art. 16 d. lgs. n. 150 del 2009

Agenda

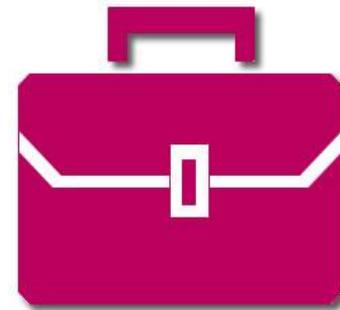
1. Il «nuovo» approccio
2. Le cose già fatte
3. Cosa vogliamo fare
4. **Focus sugli OIV**



Focus su OIV

Professione OIV

- Monitoraggio della performance
- Validazione della Relazione
- Parere vincolante sui Sistemi
- Supporto dell'uniformità metodologica
- Garanzia e gestione dei processi di partecipazione degli stakeholder al ciclo della performance
- Attestazione degli obblighi di trasparenza
- Verifica conformità dei codici di comportamento



Focus su OIV

Come si garantisce l'indipendenza

Principi:

- Selezione
- Formazione
- Professionalizzazione
- Pubblicità



Focus su OIV



Elenco Nazionale OIV i dati ad oggi:

4.703 istanze presentate

3.751 iscritti

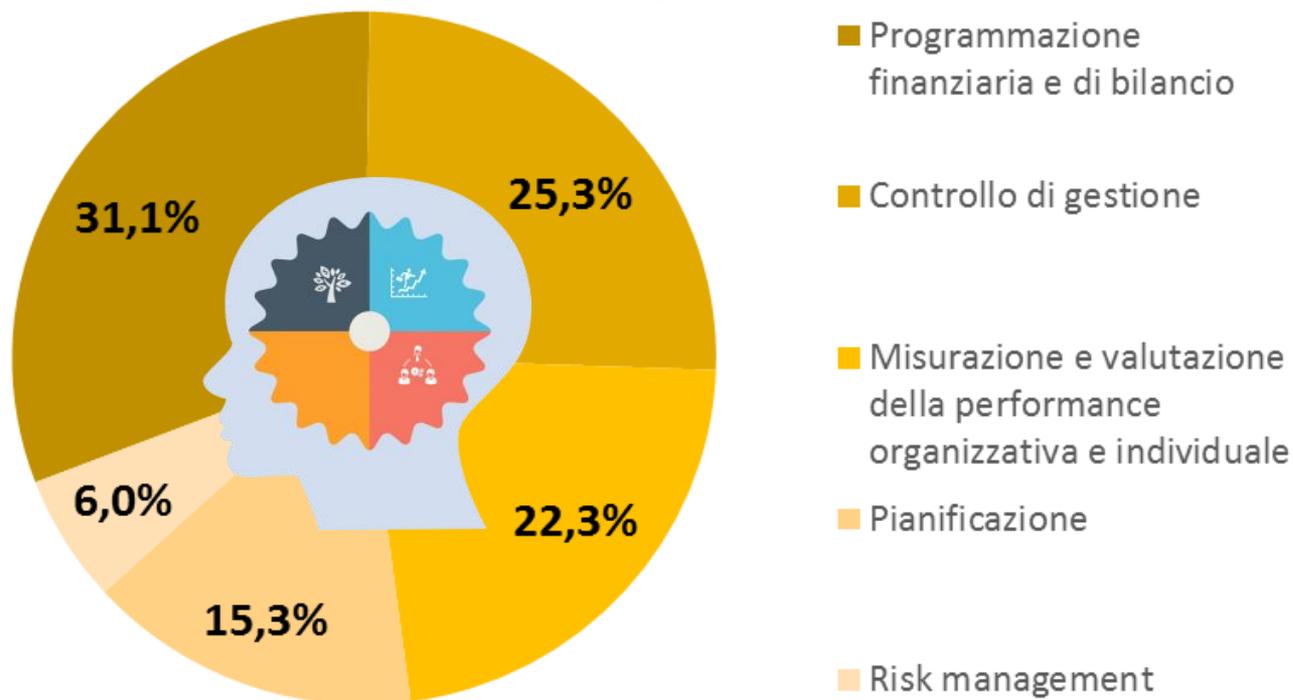
735 rigetti definitivi disposti

358 procedure selettive per la nomina di OIV «gestite»
attraverso il Portale della *performance* secondo la procedura
prevista dal DM

Focus su OIV

Elenco OIV: alcuni dati

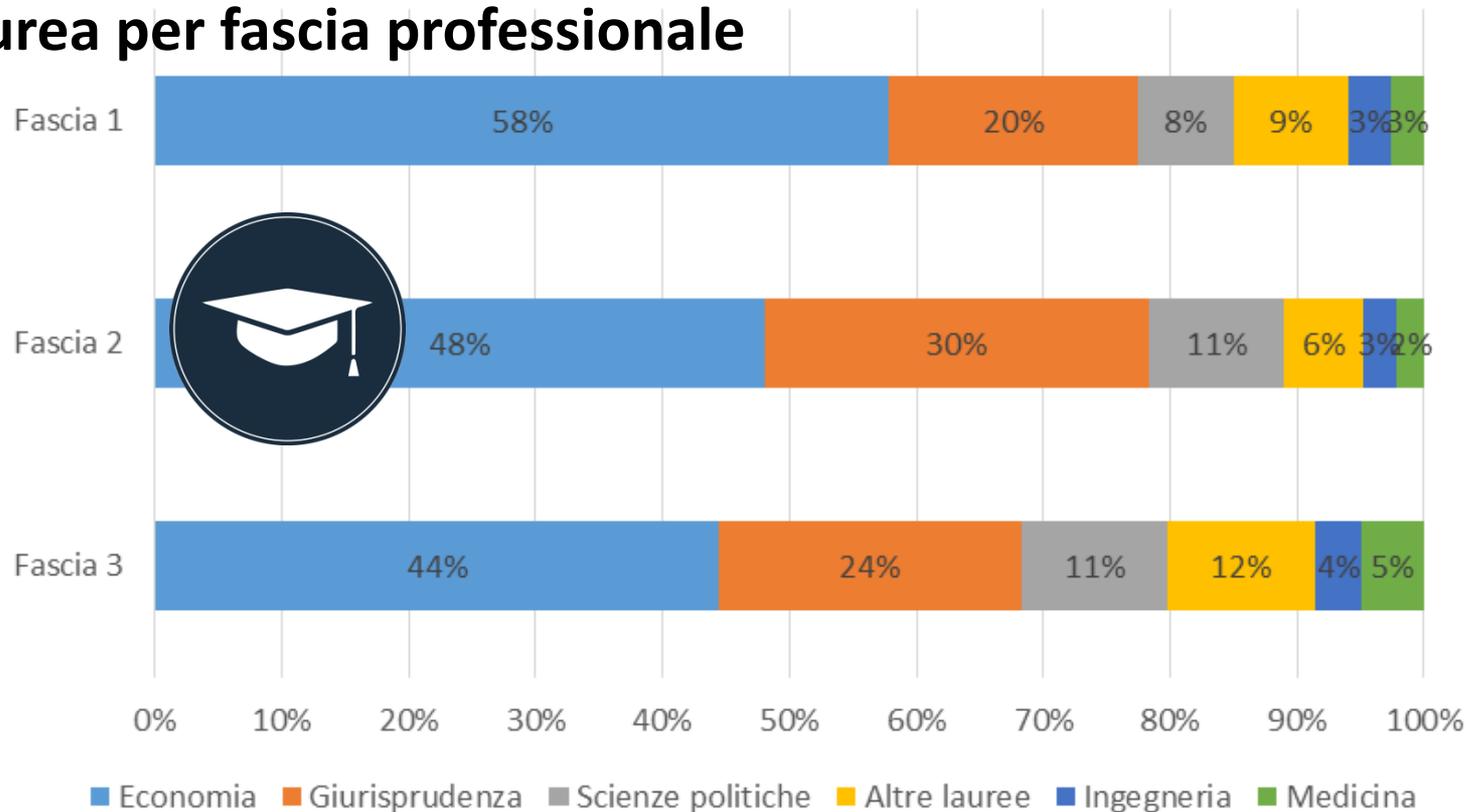
Le aree di competenza dichiarate dagli iscritti



Focus su OIV

Elenco OIV: alcuni dati

Classi di Laurea per fascia professionale



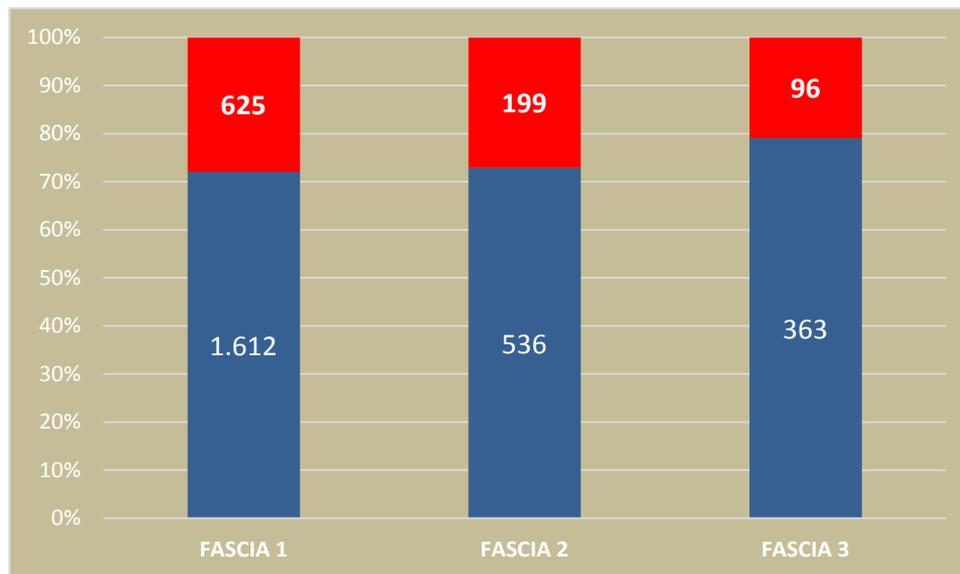
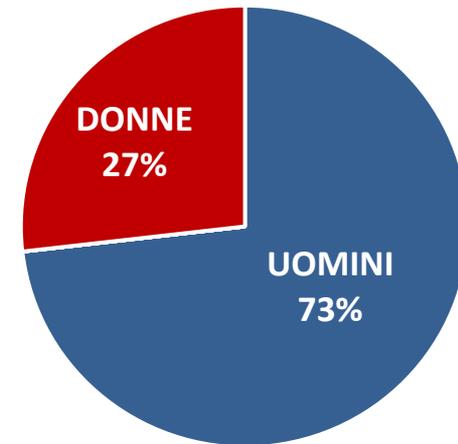
Giurisprudenza
non è il corso di
laurea più
rappresentato



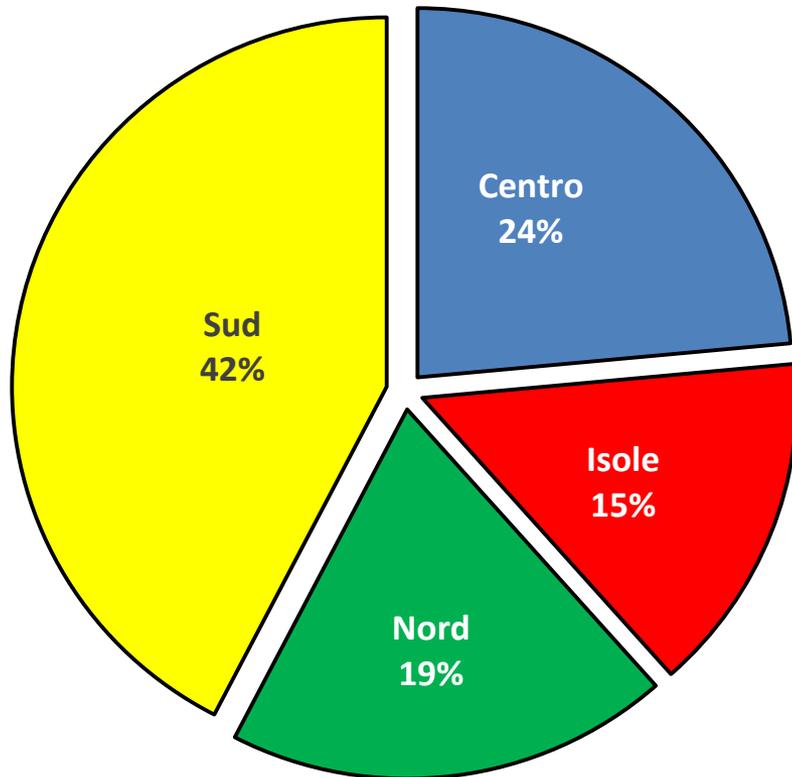
Focus su OIV

L'Elenco in dati: *distribuzione per genere*

- **2.511** uomini
- **920** donne



Focus su OIV



L'Elenco in dati:
distribuzione geografica

La distribuzione riportata nel grafico mostra che le province maggiormente rappresentate dagli iscritti OIV sono quelle del Sud-Italia (42%) che contano oltre il 50% degli iscritti se vengono considerate anche le isole.

Focus su OIV

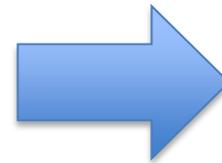
**Formazione:
40 crediti ogni 3 anni**



Formazione per soggetti iscritti nell'Elenco OIV come strumento indispensabile per aumentarne la competenza, l'autorevolezza e l'indipendenza

5 ambiti di specializzazione:

- pianificazione
- controllo di gestione
- programmazione finanziaria e di bilancio
- misurazione e valutazione della *performance*
- *risk management*



Il progetto ECCO è un perno fondamentale della strategia di formazione per l'indipendenza degli OIV



Focus su OIV

Con decreto del 23 gennaio, il DFP, d'intesa con la SNA, ha definito i requisiti per l'accREDITAMENTO degli enti che svolgono attività formative a beneficio degli iscritti nell'Elenco.

Soggetti accreditabili:
Università, istituzioni pubbliche e private senza fini di lucro

Presentazione di un catalogo formativo coerente con il DM

Comprovata esperienza almeno quinquennale in attività di formazione

Disponibilità di dotazioni organizzative e tecnologiche adeguate anche per la formazione a distanza

Effettivo impiego di docenti di comprovata esperienza

Durata triennale dell'accREDITAMENTO

Non sono accreditabili
singoli eventi formativi o corsi di formazione



Grazie per l'attenzione!

